

## Leitfaden

### Fortbildungen für Führungskräfte zur familienbewussten Personalpolitik des Kompetenzzentrums Beruf & Familie BW

#### Hintergrund

Für die Umsetzung einer familienbewussten Personalpolitik ist das Verhalten der mittleren Führungsebene existenziell. Familienfreundlichkeit wird jeden Tag in jedem Team gestaltet. Die Führungskräfte müssen sich ihrer Schlüsselrolle bewusst sein und die Handlungsfelder und -möglichkeiten kennen, um die Arbeitsbedingungen in ihren Teams im Sinne der Unternehmensleitlinien oder -kultur familienfreundlich gestalten zu können.

Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie kann Führungskräftefortbildungen für *Arbeitgeber aus dem Non-Profit-Bereich* anbieten.

#### Kosten

Die Kosten für die Beratungs- und Moderationsleistungen des Kompetenzzentrums werden durch Landesmittel der Nachhaltigkeitsstrategie und des Ministeriums für Arbeit und Sozialordnung, Familien und Senioren Baden-Württemberg gedeckt.

Die Organisation von Räumlichkeiten, Catering, Technik, eigene Beschäftigte trägt der Arbeitgeber, ebenso gegebenenfalls Kosten für externe Referenten.

#### Bausteine

Das Kompetenzzentrum Beruf & Familie stellt Ihnen für Ihre Führungskräftefortbildung ein individuelles Programm zusammen. Mögliche Bausteine sind:

- theoretischer Input: demographischen Wandel, Handlungsfelder familienfreundlicher Personalpolitik, Rolle der Führungskräfte etc.
- Bestandsaufnahme der familienfreundlichen Maßnahmen mit den Teilnehmenden
- Input des Arbeitgebers zu vorhandenen Maßnahmen
- Erarbeitung / Weiterentwicklung konkreter Maßnahmen zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit den Teilnehmenden
- externe Referenten

## **Umfang**

fünf bis sieben Stunden

## **Teilnehmerzahl**

max. 25 Teilnehmende

## **Einladung**

Die Einladung zur Führungskräftefortbildung erfolgt durch die Verwaltungsspitze, die damit die Bedeutung des Themas hervorhebt und die Teilnahme ihrer Führungskräfte an der Fortbildung befürwortet.

## **Follow-up-Termin**

Zur Verstetigung der familienbewussten Personalpolitik, raten wir zu einem Erfahrungsaustausch, ca. sechs Monate nach der Führungskräftefortbildung.

## **Kontakt**

Kompetenzzentrum Beruf & Familie Baden-Württemberg