

Dual Career Netzwerk Oberrhein

Personalverantwortliche der unterschiedlichsten Arbeitgeber (Hochschulen, Behörden, Forschungsinstitute, Wirtschaftsunternehmen und Verbände) haben den Bedarf erkannt, der entsteht, wenn hochqualifizierte Paare den Arbeitsort wechseln. Im Dual Career Netzwerk Oberrhein tauschen sich die Unternehmen über potenzielle Bewerberinnen und Bewerber für ihre offenen Stellen aus. Dabei werden die Grundgedanken der Chancengleichheit für alle Bewerbenden berücksichtigt. Die Unterstützung erweist sich als attraktives Instrument im Rekrutierungsprozess und stärkt die Position der ganzen Region im Wettbewerb um die besten Köpfe.

Bei der Karriereplanung betrifft die Entscheidung für einen beruflichen Umzug nicht nur eine einzelne Person, sondern ein ganzes System: die Familie. Durch die höhere Studierendenquote bei Frauen sind heute die mitreisenden Partnerinnen immer besser ausgebildet und immer weniger bereit, für die Karriere des Mannes auf die eigene zu verzichten. Zudem sind es auch oft Frauen, die den Anstoß für einen Umzug geben.

Bei der Wahl eines neuen Arbeitsortes spielen nicht nur Arbeitsbedingungen, Ausstattung und berufliche Aufstiegschancen eine Rolle. Zunehmend gehört auch die Berücksichtigung der beruflichen Chancen für den Partner oder die Partnerin zu den attraktiven Rahmenbedingungen. Diese Aspekte gewinnen mit der steigenden Zahl der Doppelkarrierepaare an Bedeutung. Der Wechsel eines hochqualifizierten Paares an einen neuen Arbeitsort ist häufig durch die Intention geleitet, sowohl eine hohe Berufszufriedenheit beider als auch eine gute Qualität der Beziehung auf längere Sicht gewährleisten zu können.

Zielsetzung

Hilfe bei der Stellensuche

Um Doppelkarrierepaaren wirksam zu helfen, muss die Unterstützung auf ein gutes, regionales Netzwerk zurückgreifen können. Dieses ist in den vergangenen Jahren aufgebaut worden: Am 06.12.2010 wurde die Absichtserklärung für das regionale **Dual Career Netzwerk Oberrhein** von 18 Teilnehmerinnen und Teilnehmern unterzeichnet.

Arbeitsschwerpunkte

Dieses Service-Netzwerk knüpft zukunftsweisende Kontakte zwischen Hochschulen, Forschungseinrichtungen, Behörden, Verbänden und Wirtschaftsunternehmen. Partnerinnen oder Partner von neuen Beschäftigten werden gezielt bei der Stellensuche unterstützt, indem Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern aus dem Netzwerk hergestellt werden.

Angebote

Durch das persönliche Kennenlernen von Personalleiterinnen/Personalleitern auf der einen Seite und den Bewerberinnen/Bewerbern auf der anderen Seite ist es dem Dual Career Service möglich, Profile abzugleichen und passgenaue Empfehlungen auszusprechen.

Leistungen für Paare im Einzelnen:

- Individuelle Beratungsgespräche
- Aufnahme in das Dual Career Netzwerk
- Vermittlung von Kontakten
- Unterstützung der Stellensuche
- Beratung zu Bewerbungsverfahren in Deutschland
- Zusammenarbeit mit dem Familienservice der Universität
- Beratung zu Work-Life-Balance

Veranstaltungshinweise

Über die Angebote und Netzwerktreffen informieren:

Dual Career Service Oberrhein

Katharina Klaas
Universität Freiburg
0761 203 4411
chancengleichheit@verwaltung.uni-freiburg.de